

# DIVERSITY & INCLUSION COMMITMENT

WALDEN GROUP



**Be yourself,  
Succeed together**

Walden Diversity & Inclusion

## Our Vision

**"Be Yourself - Succeed Together"**

Our aim is to foster a **respectful, open and collaborative culture** that recognizes and values the sum of our collective individual differences, experiences and perspectives.

We want to create an environment where **diverse talents are leveraged**, diversity of thought is valued and all teammates feel empowered to collaborate and innovate, helping us succeed together.

## Our Definition of Diversity & Inclusion (D&I)

**Diversity. Inclusion. They are more than just words for us.**

**We know the sum of both will contribute to our individual and combined success.**

'**Diversity**' refers to **all the ways in which we differ** which can be visible differences and invisible differences; inherited and acquired forms; such as gender, race, ethnicity, age, sexual orientation, gender identity, religion, disability, education, work & life experience, perspective, work style and socio-economic background.



'**Inclusion**' refers to creating a work environment and culture where **all differences are valued, respected and leveraged** without bias, where everyone belongs and has opportunity to confidently progress to achieve success at Walden.

## Our D&I Golden Rules

**Valuing Diversity & Practicing Inclusion, we all have a role to play.**

Each of us must play our part in creating an environment that respects difference and where all teammates feel included and supported. This is not a once-off project or campaign with a definitive finish - **it is a journey and we are all in it together**. Our founding company was that of a family business and this is the culture we protect dearly – a culture where teammates feel safe to be their true self, a culture that people feel at ease to be apart of. We expect all teammates, managers and leaders to embrace the **Golden Rules of Diversity and Inclusion**:



Foster a **sense of belonging** for all teammates to feel comfortable to be their authentic self at work



Respect, embrace and **value our differences** and characteristics that make us all unique



Encourage all to **reach their unique potential**; Invest and create opportunities for success for everybody; regardless of role or function.



Facilitate creativity and innovation; **value our varied perspectives** to generate better solutions in a changing - and increasingly diverse - world



Include everybody; all voices are valued, all voices matter, all are **treated fairly & equally**, and with dignity

## Our Commitment

**Walden is committed** to our Values and to embracing and benefitting from the diversity in the world in which we live and work. We are committed to providing a work environment where all teammates are treated equally, with dignity and free from any form of harassment or discrimination.

Our commitment to recognizing diversity and inclusion and the need to treat all teammates fairly **extends to all areas of our teammate's journey** with the Walden Group; from attraction & selection practices, meetings & day-to-day interactions, performance & feedback, recognition and development opportunities.

**Stéphane Baudry**  
Chairman, Walden

# ZÁVAZEK V OBLASTI DIVERZITY A INKLUZE

WALDEN GROUP



**Bud'me sami sebou  
Uspějeme společně**

Walden: diverzita a inkluze

## Naše vize

**"Bud'me sami sebou - uspějeme společně"**

Naším cílem je podporovat respektující, otevřenou a spolupracující kulturu, která uznává a oceňuje individualitu zkušenosti a stanoviska každého z nás.

Chceme vytvářet prostředí, které podporuje využití různých talentů, kde si ceníme rozmanitosti myšlení a kde je všem zaměstnancům umožněno spolupracovat a inovovat, což nám pomáhá společně dosáhnout úspěchu.

## Naše definice diverzity a inkluze (D&I)

*Diverzita. Inkluze. Pro nás více než jen slova.*

*Víme, že spojení obojího přispěje k našemu individuálnímu i společnému úspěchu.*

'Rozmanitost' se týká **všeho, čímž se odlišujeme**, což mohou být viditelné i neviditelné rozdíly, zděděné i získané vlastnosti, jako je pohlaví, rasa, etnický původ, věk, sexuální orientace, genderová identita, náboženství, zdravotní postižení, vzdělání, pracovní a životní zkušenosti, postoje, styl práce a socioekonomické zázemí.



'Inkluze' znamená vytvoření pracovního prostředí a kultur, kde jsou **všechny rozdíly oceňovány, respektovány a využívány** bez předsudků. Prostředí, kam patří všichni a kde má každý možnost se rozvíjet a ve společnosti Walden dosáhnout úspěchu.

## Naše zlatá pravidla D&I

*Oceňujeme rozmanitost a uvádíme inkluzi do praxe - role každého z nás je důležitá.*

Každý z nás se musí podílet na vytváření prostředí, které respektuje odlišnosti a kde se všichni zaměstnanci cítí začleněni a podporováni. Nejdříve se o jednorázový projekt nebo kampaň s jasným koncem - **je to cesta, po které jdeme všichni společně**. Naše společnost byla založena jako rodinný podnik. Velmi si chráníme kulturu, ve které se zaměstnanci cítí bezpečně a mohou být sami sebou, prostředí, kde se lidé cítí dobře. Očekáváme, že všichni zaměstnanci, manažeři a vedoucí pracovníci přijmou **zlatá pravidla diverzity a inkluze**:

Podporujeme **pocit sounáležitosti** pro všechny zaměstnance, aby se v práci cítili dobře a mohli být sami sebou

Respektujeme, přijímáme a **vážíme si našich odlišností** a vlastnosti, které nás činí jedinečnými

Podporujeme všechny, **aby využili svůj jedinečný potenciál**; investujeme a vytváříme příležitosti k úspěchu pro každého bez ohledu na jeho roli nebo funkci

Usnadňujeme kreativitu a inovace; **oceňujeme naše různé perspektivy**, aby bylo možné vytvářet lepší řešení v měnícím se a stále rozmanitějším větě

Zapojujeme všechny; každý hlas je ceněn, každý hlas je důležitý, se všemi je **zacházeno spravedlivě, rovně a s úctou**

## Náš závazek

**Společnost Walden** se zavázala dodržovat své hodnoty a přijímat rozmanitost světa, ve kterém žijeme a pracujeme, a těžit z ní. Zavazujeme se vytvářet pracovní prostředí, ve kterém je se všemi zaměstnanci zacházeno rovně, důstojně a bez jakékoli formy obtěžování nebo diskriminace. Náš závazek podporovat rozmanitost a inkluzi a zajistit všem zaměstnancům spravedlivé zacházení **se vztahuje na všechny oblasti a období spolupráce** se Skupinou Walden; od postupů výběrového řízení, přes vzájemnou každodenní komunikaci, hodnocení výkonu a poskytování zpětné vazby, až po oceňování a umožnění osobního rozvoje.

Stéphane Baudry  
Předseda, Walden

# FORPLIGTELSE TIL DIVERSITET OG INKLUSION

WALDEN GROUP



**Be yourself,  
Succeed together**

Walden Diversity & Inclusion

## Vores vision

**"Vær dig selv – vær en succes sammen"**

Vores mål er at fremme en **respektfuld og åben samarbejdskultur**, der anerkender og værdsætter summen af vores alle sammens individuelle forskelle, oplevelser og synspunkter.

Vi ønsker at skabe et miljø, hvor **forskellige talenter udnyttes**, hvor forskellige idéer værdsættes, og hvor alle medarbejdere føler sig bemyndiget til at samarbejde og innovere – det hjælper os med at lykkes sammen.

## Vores definition af diversitet og inklusion (D&I)

**Diversitet. Inklusion. Det er mere end bare ord for os.**

**Vi ved, at disse to ting samlet vil give os hver især succes og sikre vores fælles succes.**

'**Diversitet**' eller mangfoldighed henviser til **alle de måder, hvorpå vi adskiller os**. Det kan være synlige forskelle og usynlige forskelle, såsom køn, race, etnicitet, alder, seksuel orientering, kønsidentitet, religion, handicap, uddannelse, arbejds- og livserfaring, synspunkter, arbejdsstil og socioøkonomisk baggrund.



'**Inklusion**' henviser til at skabe et rummeligt arbejdsmiljø og en kultur, hvor **alle forskelle værdsættes, respekteres og udnyttes** uden forbehold, hvor alle hører hjemme og har mulighed for trygt at udvikle sig for at blive en succes i Walden.

## Vores gyldne D&I-regler

**Vi spiller alle en vigtig rolle i at værdsætte mangfoldighed og praktisere inklusion.**

Vi er nødt til hver især at medvirke til at skabe et miljø, der respekterer forskelle, og hvor alle medarbejdere føler sig inkluderet og støttet. Dette er ikke et engangsværk eller en kampagne med en slutdato – **det er en rejse, som vi alle deltager i**. Vores moderselskab var en familievirksomhed, og det er den kultur, vi hænger om. En kultur, hvor medarbejderne trygt kan være sig selv, og som folk har det godt med at være en del af. Vi forventer, at alle medarbejdere, medlemmedere og ledere skal tage de **gyldne D&I-regler til sig**:



Fremme en **følelse af tilhørsforhold** for alle medarbejdere, så de er trygge ved at være helt sig selv på arbejdspladsen



Respektere, favne og **værdsætte de forskelle** og egenskaber, der gør os alle unikke



Tilskynde alle til at **nå deres eget unikke potentiale**. Investere i og skabe muligheder for succes for alle – uanset rolle eller funktion



Fremme kreativitet og innovation. **Værdsætte vores forskellige synspunkter** for at skabe bedre løsninger i en omskiftelig – og stadig mere forskelligartet – verden



Inkludere alle. Alle stemmer værdsættes, alle stemmer betyder noget, **alle behandles retfærdigt, ligeværdigt** og med værdighed

## Vores forpligtelse

**Walden er forpligtet** over for firmaets værdier og til at favne og drage fordel af mangfoldigheden i den verden, som vi lever og arbejder i. Vi er forpligtet til at sørge for et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere behandles lige, med værdighed og er fri for enhver form for chikane eller diskrimination.

Vores forpligtelse til at anerkende mangfoldighed og inklusion og behovet for at behandle alle medarbejdere på en fair måde strækker sig **til alle områder af vores medarbejdernes rejse** med Walden Group. Lige fra ansøgnings- og udvælgelsespraksis, møder og daglige interaktioner, præstationer og feedback, anerkendelse og udviklingsmuligheder.

Stéphane Baudry  
Formand, Walden

# DIVERSITEIT & INTEGRATIE

WALDEN GROUP



**Blijf jezelf,  
Samen staan we sterk**

Walden diversiteit en integratie

## Onze visie

**"Blijf jezelf, samen staan we sterk"**

Ons doel is respect, openheid en samenwerking te bevorderen, waarbij onze collectieve en individuele verschillen, ervaringen en perspectieven worden erkend en gewaardeerd.

We willen een omgeving creëren waarin **diverse talenten worden benut**, diversiteit in denken wordt gewaardeerd en alle teamleden zich gesteekt voelen om samen te werken en te innoveren, waardoor wij samen succesvol zijn.

## Onze definitie van Diversiteit & Integratie (D&I)

**Diversiteit. Integratie. Dit zijn voor ons meer dan alleen woorden.**

**We beseffen dat de combinatie van beide zal bijdragen aan ons individueel en gezamenlijk succes.**

'**Diversiteit**' verwijst naar **alle manieren waarop wij van elkaar verschillen**. Dat kunnen zichtbare en onzichtbare verschillen zijn; geërfd en verworven eigenschappen; zoals geslacht, ras, etniciteit, leeftijd, seksuele geaardheid, genderidentiteit, religie, invaliditeit, opleiding, werk- en levenservaring, perspectief, werkstijl en sociaaleconomische achtergrond.



'**Integratie**' verwijst naar het creëren van een werkomgeving en -cultuur waar **alle verschillen worden gewaardeerd, gerespecteerd en benut** zonder vooroordelen, waar iedereen erbij hoort en bij Walden de kans krijgt om vol vertrouwen vooruitgang te boeken en succes te behalen.

## Onze Gouden D&I Regels

**Door diversiteit te waarderen en integratie in de praktijk om te zetten heeft ieder van ons een belangrijke rol.**

Ieder van ons moet een bijdrage leveren voor het realiseren van een omgeving waarin verschillen worden gerespecteerd en waarin alle teamgenoten zich opgenomen en gesteund voelen. Dit is geen eenmalig project of een campagne met een definitief einde - **het is een reis en we maken hem allemaal samen**. Ons bedrijf is ontstaan uit een familiebedrijf en dit is de cultuur die wij hoog in het vaandel dragen - een cultuur waarin teamgenoten gerust hun ware ik kunnen zijn, een cultuur waarin mensen zich prettig voelen om er deel van uit te maken. Wij verwachten van alle teamleden, managers en leiders dat zij de **Gouden Regels van Diversiteit en Integratie** omarmen:



Een **gevoel van solidariteit** bij alle teamgenoten bevorderen, zodat zij zich op hun gemak voelen om op hun werk hun authentieke zelf te kunnen zijn



**Onze verschillen en eigenschappen die ons allen uniek maken** waarderen, respecteren en omarmen



Iedereen aanmoedigen **om zijn of haar unieke waarde te benutten**; investeren in en het creëren van kansen van slagen voor iedereen, ongeacht rol of functie.



Creativiteit en innovatie ondersteunen; **onze uiteenlopende perspectieven naar waarde schatten** om in een veranderende - en steeds meer diverse - wereld tot een betere oplossing te komen



Iedereen erbij betrekken; ieders stem wordt gewaardeerd, ieders stem doet ertoe, iedereen wordt **eerlijk en gelijk behandeld**, en met respect

## Onze verbintenis

**Walden verbindt zich** aan onze Waarden en aan het omarmen en benutten van de diversiteit in de wereld waarin we leven en werken. Wij streven ernaar om een werkomgeving te bieden waar alle teamgenoten gelijk en respectvol worden behandeld en vrij zijn van elke vorm van intimidatie of discriminatie.

Onze inzet voor het erkennen van diversiteit en integratie en de noodzaak om alle teamgenoten eerlijk te behandelen **geldt voor alle aspecten van het avontuur van onze teamgenoten** bij de Walden Group; vanuit de praktijken voor werving en selectie, vergaderingen en dagelijkse contacten, prestaties en feedback, erkenning en ontwikkelingsmogelijkheden.

**Stéphane Baudry**  
**Voorzitter, Walden**

# DIVERSITÉ ET INCLUSION

**GROUPE WALDEN**



**Soyez vous-même,  
Réussissons ensemble**

Walden Diversité & Inclusion

## **Notre vision**

**"Soyez vous-même - Réussissons ensemble"**

Notre objectif est de promouvoir une **culture respectueuse, ouverte et collaborative** reconnaissant et valorisant la somme de nos différences, nos expériences et nos perspectives personnelles et collectives.

Nous cherchons à créer un environnement dans lequel **les différents talents sont exploités**, la diversité de pensée est appréciée et tous les collaborateurs et collaboratrices sentent qu'ils peuvent contribuer et innover, de manière à ce que nous réussissons ensemble.

## **Notre définition de la diversité et de l'inclusion (D&I)**

**Diversité. Inclusion. Ces termes sont bien plus que de simples mots pour nous.**

**Nous savons que la combinaison des deux nous permettra de réussir individuellement et collectivement.**

La 'diversité' c'est **tout ce qui nous différencie les uns des autres**, il peut s'agir de différences visibles ou invisibles, acquises ou héritées, comme le sexe, la race, l'appartenance ethnique, l'âge, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la religion, les handicaps, l'éducation, l'expérience professionnelle et les expériences de vie, les perspectives, le style de travail et l'origine socioéconomique.



L'"inclusion" c'est construire un environnement et une culture de travail où **toutes les différences sont appréciées, respectées et exploitées** sans parti pris, où chacun est à sa place et peut progresser en toute confiance pour réussir chez Walden.

## **Nos règles d'or en matière de D&I**

**Nous avons tous un rôle à jouer pour célébrer la diversité et pratiquer l'inclusion.**

Chacun de nous doit participer à la création d'un environnement qui respecte la différence et où tous les collaborateurs et collaboratrices se sentent inclus et soutenus. Il n'est pas question d'une campagne ou d'un projet ponctuel avec un objectif ultime - **il s'agit d'un long chemin et nous le parcourons tous ensemble**. Notre société fondatrice était une entreprise familiale et c'est cette culture que nous prenons grand soin à protéger, une culture dans laquelle les collaborateurs et collaboratrices sentent qu'ils peuvent être eux-mêmes et où ils se sentent à l'aise. Nous attendons de tous nos collaborateurs et collaboratrices, managers et leaders qu'ils respectent les **Règles d'or en matière de diversité et d'inclusion:**



Promouvoir un **sens d'appartenance** pour que tous les collaborateurs et collaboratrices puissent être eux-mêmes au travail



Respecter, accepter et **célébrer nos différences** et les caractéristiques qui nous rendent uniques



Encourager chacun à **atteindre son potentiel unique**; investir et créer des chances de succès pour chaque collaborateur et collaboratrice, quel que soit son poste ou sa fonction.



Favoriser la créativité et l'innovation; **valoriser nos différentes perspectives** pour générer de meilleures solutions dans un monde en mutation et de plus en plus divers.



Inclure tout le monde; tous les avis sont écoutés, tous les avis comptent, nous sommes tous **traités de manière juste et équitable** et avec dignité

## **Notre engagement**

**Walden s'engage** à défendre nos valeurs, à célébrer la diversité et à en tirer profit dans le monde dans lequel nous vivons et nous travaillons. Nous nous engageons à fournir un environnement de travail dans lequel tous les collaborateurs et collaboratrices sont traités sur un pied d'égalité et avec dignité, un environnement libre de harcèlement et de discrimination.

Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion et le besoin de traiter tous les collaborateurs et collaboratrices de manière juste **s'appliquent dans tous les aspects du parcours de nos collaborateurs et collaboratrices** au sein du Groupe Walden ; des pratiques de recrutement et de sélection à la reconnaissance et au développement des chances, en passant par les réunions et les interactions quotidiennes, ainsi que dans la performance et le feedback.

**Stéphane Baudry**  
Président, Walden

# ENGAGEMENT FÜR VIELFALT UND INKLUSION

**WALDEN GROUP**



**Sei Du selbst  
Seid gemeinsam erfolgreich**

Walden Vielfalt & Inklusion

## Unsere Vision

**"Sei Du selbst - Seid gemeinsam erfolgreich"**

Unser Ziel ist es, eine **respektvolle, offene und kooperative Kultur** zu fördern, die die Summe unserer kollektiven individuellen Unterschiede, Erfahrungen und Perspektiven anerkennt und wertschätzt.

Wir wollen ein Umfeld schaffen, in dem **unterschiedliche Talente genutzt** werden, die Vielfalt des Denkens geschätzt wird und alle Teamkollegen sich befähigt fühlen, zusammenzuarbeiten und innovativ zu sein, damit wir gemeinsam erfolgreich sind.

## Unsere Definition von Vielfalt & Inklusion (V&I)

**Vielfalt. Inklusion. Für uns sind das mehr als nur Worte.**

**Wir wissen, dass die Summe aus beidem zu unserem individuellen und gemeinsamen Erfolg beiträgt.**

'Vielfalt' bezieht sich auf **alle Arten, in denen wir uns unsere Unterschiede**, die sichtbar und nicht sichtbar sein können; vererbte und erworbene Formen; wie Geschlecht, Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Alter, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Religion, Behinderung, Bildung, Arbeits- und Lebenserfahrung, Perspektive, Arbeitsstil und sozioökonomischer Hintergrund.



'Inklusion' bezieht sich auf die Schaffung einer Arbeitsumgebung und -kultur, in der **alle Unterschiede wertgeschätzt, respektiert und ohne Voreingenommenheit genutzt** werden, in der jeder dazugehört und die Möglichkeit hat, zuversichtlich voranzukommen, um bei Walden erfolgreich zu sein.

## Unsere Goldenen Regeln für V&I

**Vielfalt wertschätzen und Inklusion praktizieren – wir alle haben eine Aufgabe.**

Jeder von uns muss seinen Teil dazu beitragen, eine Umgebung zu schaffen, die Unterschiede respektiert und in der sich alle Teamkollegen einbezogen und unterstützt fühlen. Dies ist kein einmaliges Projekt oder eine Kampagne, die irgendwann zu Ende ist – **es ist eine Reise und wir sind alle gemeinsam dabei**. Unser Unternehmen wurde als Familienbetrieb gegründet, und diese Kultur schützen wir sehr – eine Kultur, in der sich die Teamkollegen sicher fühlen, ihr wahres Selbst zu sein, eine Kultur, in der sich die Menschen wohlfühlen und zu der sie gehören. Wir erwarten von allen Teamkollegen, Managern und Führungskräften, dass sie die **Golden Regeln für Vielfalt und Einbeziehung beherzigen:**



Förderung **Zugehörigkeitsgefühl** für alle Teamkollegen, damit sie sich bei der Arbeit wohlfühlen und ihr authentisches Selbst sein können



**Respektieren, Annehmen und Wertschätzen unserer Unterschiede** und Eigenschaften, die uns alle einzigartig machen



Ermutigung aller, **ihr einzigartiges Potenzial zu erreichen**; Investieren in und Schaffung von Möglichkeiten für den Erfolg für jeden, unabhängig von der Rolle oder Funktion



Ermöglichung von Kreativität und Innovation; **Wertschätzung unserer unterschiedlichen Blickwinkel**, um bessere Lösungen in einer sich verändernden – und zunehmend vielfältigen – Welt zu schaffen



Einbeziehung aller; alle Stimmen werden geschätzt, alle Stimmen zählen, alle werden fair, **gleich und mit Würde behandelt**

## Unsere Verpflichtung

**Walden ist unseren Werten verpflichtet** setzt sich dafür ein, die Vielfalt in der Welt, in der wir leben und arbeiten, anzunehmen und davon zu profitieren. Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Teamkollegen gleichberechtigt, mit Würde und frei von jeglicher Form von Belästigung oder Diskriminierung behandelt werden.

Unser Engagement für die Anerkennung von Vielfalt und Inklusion und die Notwendigkeit, alle Teamkollegen fair zu behandeln, **erstreckt sich auf alle Bereiche ihrer Reise** mit der Walden Group; von Anwerbungs- und Auswahlverfahren, Meetings und täglichen Interaktionen, Leistung und Feedback, Anerkennung und Entwicklungsmöglichkeiten.

**Stéphane Baudry**  
**Vorsitzender, Walden**

# ZÁVÄZOK V OBLASTI DIVERZITY A INKLÚZIE

WALDEN GROUP



**Bud'me sami sebou  
Uspejeme spoločne**

Walden: diverzita a inkľuzia

## Naša vízia

**"Bud'me sami sebou – Uspejeme spoločne"**

Našim cieľom je podporovať dôstojnú a otvorenú kultúru spolupráce, ktorá uznáva a oceňuje individualitu, skúsenosti a pohľady každého z nás.

Chceme vytvárať prostredie, v ktorom sa využívajú rôznorodé talenty, oceňuje sa rozmanitosť myšlenia a každý člen tímu cíti podporu spolupráce a inovácií, ktoré nám pomáhajú spoločne dosiahnuť úspech.

## Naša definícia rozmanitosti a začlenenia (D&I)

**Diverzita. Inklúzie. Pre nás viac než len slová. Vieme, že spojenie obojeho prispeje k nášmu individuálnemu a kombinovanému úspechu.**

'Rozmanitosť' sa vzťahuje na **všetky spôsoby, ktorými sa líšime**, a ktoré môžu byť viditeľné alebo neviditeľné; v zdedenej a nadobudnutej forme; ako napr. pohlavie, rasa, etnická príslušnosť, vek, sexuálna orientácia, rodová identita, vierovyznanie, zdravotné postihnutie, vzdelanie, práca a životné skúsenosti, pohľad, štýl práce a socioekonomicke zázemie.

'Začlenenie' sa vzťahuje na tvorbu pracovného prostredia a kultúry, v ktorej **sa oceňujú, rešpektujú a využívajú všetky rozdiely** bez predstavkov, do ktorej patrí každý znás a ktorá mu ponúka príležitosť získať sebadôveru azaznamenať pokrok v dosahovaní úspechu v spoločnosti WaldenPodporujeme

&

## Naše zlaté pravidlá v oblasti D&I

**Oceňujeme rozmanitosť a uvádzame inkluziu do praxe, každý z nás hrá dôležitú úlohu.**

Každý z nás musí hrať svoju úlohu pri tvorbe prostredia, ktoré rešpektuje rozdiellosť a v ktorom každý člen tímu cíti začlenenie a podporu. Nejde o jednorazový projekt alebo kampaň, ktorá má stanovený čas definitívneho ukončenia – **ide o cestu, po ktorej všetci spoločne kráčame**. Naša zakladajúca spoločnosť bola rodinnou firmou a túto kultúru s láskou ochraňujeme – kultúru, v ktorej sa členovia tímu cítia bezpečne, keď sú sami sebou, kultúru, ktorej súčasťou sa neobávajú stať. Očakávame že každý člen tímu, manažér a vedúci prijme **Zlaté pravidlá v oblasti rozmanitosti a začlenenia**:



Podporujeme **pocit spolupatričnosti** u každého člena tímu, aby sa cítil príjemne, keď je v práci sám sebou

Rešpektujeme, prijíname a **oceňujeme naše rozdiely** a charakteristiky, vďaka ktorým je každý z nás jedinečný

Podporujeme každého z nás v **dosahovaní svojho jedinečného potenciálu**; Investujeme a vytvárame príležitosti na úspech pre každého; bez ohľadu na jeho úlohu alebo funkciu

Dávame priestor tvorivosti a novým nápadom; **oceňujeme naše rozmanité pohľady** s cieľom vytvárať lepšie riešenia v neustále sa meniacom a stále rozmanitejšom svete

Začleňujeme všetkých; oceňujeme každý hlas, každý hlas je dôležitý a záleží nám na ňom, s každým zaobchádzame **spravodlivo, rovnocenne** a dôstojne

## Náš záväzok

**Spoločnosť Walden sa zaväzuje** konať v súlade s našimi hodnotami a prijímať rozmanitosť vo svete, v ktorom žijeme a pracujeme. Zaväzujeme sa poskytovať pracovné prostredie, v ktorom s každým členom tímu zaobchádzame rovnocenne, dôstojne a bez akejkoľvek formy obťažovania alebo diskriminácie. Náš záväzok uznáva rozmanitosť, začlenenie a nevyhnutnosť zaobchádzať s každým členom tímu spravodlivo **sa vzťahuje na všetky oblasti a každé obdobie spolupráce** so skupinou Walden; od postupov výberu zamestnancov, pres vzájomnou každodennú komunikáciu, po hodnotenie výkonu a poskytovaní spätnej väzby, až po oceňovanie a umožnenie osobného rozvoja.

**Stéphane Baudry**  
Prezident, Walden

# COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

**WALDEN GROUP**



**Ser uno mismo,  
Triunfar juntos**

Walden Diversity & Inclusion

## Nuestra visión

**"Ser uno mismo, Triunfar juntos"**

Nuestra meta es fomentar una cultura **respetuosa, abierta y colaborativa** que reconozca y valore la suma de nuestras diferencias, experiencias y perspectivas individuales y colectivas.

Queremos crear un entorno en el que **se aprovechen los distintos talentos**, se valore la diversidad de pensamiento y todos los miembros del equipo se sientan empoderados para colaborar e innovar, ayudándonos así a lograr juntos nuestros objetivos.

## Nuestra definición de diversidad e inclusión (D&I)

**Diversidad. Inclusión. Son más que meras palabras para nosotros.**

**Sabemos que la suma de ambas contribuirá a nuestro éxito individual y colectivo.**

La '**diversidad**' se refiere a **todos los aspectos que nos hacen diferentes**, que pueden ser visibles o invisibles, heredados o adquiridos, como el sexo, la raza, la identidad étnica, la edad, la orientación sexual, la identidad de género, la religión, las discapacidades, la educación, las experiencias laborales y personales, las perspectivas, el estilo de trabajo y el origen socioeconómico.



La '**inclusión**' se refiere a la creación de un entorno y una cultura laborales donde **se valoren, respeten y aprovechen las diferencias** sin prejuicios, donde cada persona se sienta cómoda y pueda progresar con seguridad para lograr sus objetivos en Walden.

## Nuestras Reglas de oro en materia de D&I

**Todos desempeñamos una función a la hora de valorar la diversidad y poner en práctica la inclusión**

Cada uno de nosotros tenemos que participar en la creación de un entorno en el que se respeten las diferencias y los compañeros se sientan incluidos y apoyados. No **se trata de un proyecto o de una campaña puntual con un objetivo final**, se trata de un proceso en el que todos estamos implicados. Nuestra empresa fundadora era una empresa familiar y esta es la cultura que defendemos con devoción; una cultura en la que todos los miembros del equipo sientan que pueden ser ellos mismos, una cultura en la que se sientan a gusto. Esperamos que todos los compañeros, responsables y directivos adopten las **Reglas de oro en materia de diversidad e inclusión**:



Favorecer un **sentido de pertenencia** para que todos los miembros del equipo puedan ser ellos mismos en el trabajo



Respetar, aceptar y **valorar nuestras diferencias** y las características que hacen que seamos únicos



Animar a todos a **alcanzar su potencial único**; invertir y crear oportunidades para que todos puedan lograr sus objetivos, sea cual sea su puesto o su función.



Facilitar la creatividad y la innovación; **valorar nuestras distintas perspectivas** para generar mejores soluciones en un mundo cambiante y cada vez más diverso.



Incluir a todo el mundo; se valoran todas las opiniones, todas las opiniones importan, y se tratan de **manera justa, equitativa** y con dignidad

## Nuestro compromiso

**Walden se compromete** a defender nuestros valores y a aceptar y sacar provecho de la diversidad en el mundo en el que vivimos y trabajamos. Estamos decididos a proporcionar un entorno laboral en el que todos los miembros del equipo sean tratados con igualdad y dignidad; un entorno sin acoso ni discriminación.

Nuestro compromiso de reconocer la diversidad y la inclusión y la necesidad de tratar a todos los compañeros de manera justa se aplica en **todos los aspectos** de la trayectoria de nuestros trabajadores en Grupo Walden; desde las prácticas de atracción y selección, las reuniones y las interacciones diarias, el rendimiento y las valoraciones, el reconocimiento y el desarrollo de oportunidades.

**Stéphane Baudry**  
**Presidente, Walden**